

Führungswerkstatt Handwerkskammer Flensburg

Kick – Off

Standortbestimmung –
systemische
Ist-Analyse

Analyse erfolgt individuell auf den jeweiligen Betrieb bezogen

Modul 1

Grundlagen
der Führungs-
aufgaben

20 Führungsaufgaben – Vorstellung und Diskussion an Hand von
Praxisbeispielen
Praktische Übungen zu einigen Themen

Modul 2

Führung und
Persönlichkeit

Wer andere führt, muss sich selbst kennen
Professionelle Persönlichkeitsanalyse
Stärken und Schwächen der persönlichen Antreiber und wie ich diese als
Führungskraft nutzen kann

Modul 3

Führung und
Kommuni-
kation

Theoretische Modelle
Feedback-Kultur
Praktische Übungen / Instrumenten-Koffer

Modul 4

Führung und
Konfliktmanag-
ement

Theoretische Modelle
Konfliktlösung mit Hilfe des Johari-Modells
Praxisübungen an individuellen Fällen der Teilnehmer*innen

Modul 5

Situatives
Führen

Kennenlernen verschiedener Führungsstile
Kennenlernen verschiedener Entwicklungsstufen von Mitarbeiter*innen
Mein eigener Führungsstil – praktische Übungen und Reflexion

Modul 6

Reflexion und
Praxistransfer –
Projektpräsen-
tation

Wiederholungen und Vertiefungen zu Themen aus den anderen Modulen
Vorstellung der Projektpräsentationen der Teilnehmer*innen und
Austausch dazu

- Es finden keine klassischen Rollenspiele statt.
- Praktische Übungen finden in Einzel- und Kleingruppenarbeit statt.
- Hoher Praxisbezug, da Erfahrungen der Teilnehmer*innen direkt mit aufgenommen werden
- Ständiger Austausch der Teilnehmer*innen untereinander
- Praxistransfer durch Handlungsplan